



Cargills etiske
retningslinjer

thrive™



Cargills etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer hjelper oss med å oppfylle formålet vårt som bedrift, veiledet av våre delte verdier. Retningslinjene våre er en speiling av hvem vi er, og hvordan vi oppfører oss i dagliglivet.

Vi bruker retningslinjene som en veiledning for å leve ut verdiene våre – for å være en positiv påvirkning for våre ansatte, våre kunder, våre forretningspartnere, vår bedrift og våre nærsamfunn. For å oppsummere:
Vi lever med et inspirert formål og bygger tillit ved å alltid gjøre det som er riktig.

Innhold



Cargills retningslinjer og deg **4**

En melding fra vår administrerende direktør 4

Retningslinjene våre **5**

Om Cargills etiske retningslinjer 5

Cargills veiledende prinsipper 6

Vår etiske kultur 7

Vår plikt til å si ifra 8

Våre etiske/juridiske ansvarsområder **9**

Vi følger loven 9

Vi driver virksomheten vår med integritet 11

Tilliten fra kundene våre **16**

Vi fører nøyaktige og ærlige registre 16

Vi overholder forretningspliktene våre 18

Våre ansatte **21**

Vi behandler våre ansatte med verdighet og respekt 21

Vårt selskap og våre lokalsamfunn **27**

Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser 27

Vi er en ansvarlig global borger 31

Ressurser for å rapportere en bekymring **34**



«Vi har alltid jobbet med en policy om at vi står for det vi sier.»

– John MacMillan, Sr., 1923

CARGILLS RETNINGSLINJER OG DEG

En melding fra vår administrerende direktør

Kjære kolleger

Noe av det beste ved jobben min er å møte teamene rundt om i verden. I våre samtaler har jeg ofte merket meg stoltheten deres i Cargills forpliktelse til å gjøre det rette. Jeg deler denne stoltheten med dere.

Siden Cargill ble stiftet, har vi vært tydelig overfor kundene, leverandørene og lokalsamfunnene våre at vi holder det vi lover. De etiske prinsippene vi deler, og handlingene vi utfører i vårt arbeid, er vår kollektive forpliktelse til Cargills veiledende prinsipper. Vi har holdt dette løftet i nesten 160 år. Og ved å holde dette løftet opprettholder vi tilliten fra partnerne våre hver dag.

Det har aldri vært viktigere å beholde denne tilliten. Kunder og forbrukere følger vårt eksempel for å nå stadige høyere standarder for ansvarlighet for bærekraftige leveringskjeder. Vi navigerer i et ustabil marked med lovverk som er i stadig endring og med globale forstyrrelser. Dette krever en enda stødigere hånd og en fast forpliktelse til ansvarlig beslutningstaking.

Dere spiller en viktig rolle i Cargill-teamet, hvor dere bidrar til å nå disse målene. Bruk da våre etiske retningslinjer som veiledning til Cargills retningslinjer og juridiske krav. De viser også våre forventning til dere i henhold til etisk og ansvarlig atferd. Vi bruker retningslinjene og egen dømmekraft for å leve opp til vårt ansvar i henhold til Cargills høye etiske standarder og verdier. Og hvis noen føler at det er noe som ikke stemmer helt, har vi et delt ansvar om å si ifra. Vi har ingen gjengjeldelsesaksjoner mot noen som rapporterer overtredelser i god tro.

Les retningslinjene nøye og bruk dem som en ressurs for å jobbe ansvarlig og med integritet, hver dag. Sammen kan vi holde det vi lover partnerne våre. Og ved å gjøre det beholder vi vårt omdømme som en leder som gir næring til verden på en sikker, ansvarlig og bærekraftig måte.

Brian Sikes

President og administrerende direktør

RETNINGSLINJENE VÅRE

Om Cargills etiske retningslinjer

Hvorfor har vi retningslinjer?

Cargills etiske retningslinjer skisserer våre etiske standarder for forretningsatferd uansett hvor vi opererer. De kan svare på spørsmål og løse etiske dilemmaer.

Retningslinjene har sju veiledende prinsipper. De uttrykker Cargills kjerneverdier og etikk. Bruk dem som en pekepinn for dine handlinger og beslutningstaking på våre vegne. Retningslinjene oppsummerer også viktige samsvarsretningslinjer. De belyser sentrale juridiske og etiske problemstillinger og gir retningslinjer for passende atferd.

Hvem må følge retningslinjene våre?

Retningslinjene våre gjelder for alle ansatte i Cargill, dets tilknyttede selskaper og medlemmer av styret når de opptrer på vegne av Cargill. Retningslinjene våre kan ikke fravikes med mindre General Counsel eller styret godkjenner en slik dispensasjon.

Hva krever retningslinjene av meg?

Som ansatte i Cargill må vi følge retningslinjene våre ved å ta beslutninger som er i tråd med dem. Vi må si ifra hvis vi har noen bekymringer, og vi må rapportere eventuelle brudd på retningslinjene som vi oppdager eller opplever. Disiplinærtiltak vil iverksettes for unnlattelse av å rapportere brudd på retningslinjene eller ved å nekte å delta i en etterforskning.

Hva krever retningslinjene av lederne?

Ledere er rollemodeller for teamene sine. De er ofte de første som ansatte henvender seg til med spørsmål. Derfor forventer vi at ledere skal

- være et tydelig eksempel på etisk oppførsel
- støtte ansatte i å overholde etiske retningslinjer og retningslinjer for samsvar
- oppmuntre ansatte til å si ifra hvis de har spørsmål eller bekymringer
- ta tak i overtredelser på korrekt måte

Sp. Jeg leder et team, men noen ganger har jeg ikke tid og ressurser til å fremme retningslinjene våre. Hva kan jeg gjøre?

Sv. *Du kan følge retningslinjene gjennom atferden og handlingene dine. Slik fremmer du retningslinjene uten at det kreve ekstra tid eller ressurser. Vis at «døren din er åpen» hvis teamet vil dele bekymringer. Formidle og lev ut vår nulltoleranse for gjengjeldelse, og fortell teamet ditt om hvilke ressurser som er tilgjengelige for å hjelpe dem med å følge retningslinjene våre. Hvis du har spørsmål eller tvil, kan du kontakte lederen din eller kontoret for etikk og samsvar.*

Cargills veiledende prinsipper



Vi følger loven.



Vi driver virksomheten vår med integritet.



Vi fører nøyaktige og ærlige registre.



Vi overholder forretningspliktene våre.



Vi behandler mennesker med verdighet og respekt.



Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser.



Vi ønsker å være en ansvarlig global borger.



«Å gjøre det rette er en naturlig del av Cargills kultur. Vi kan alle støtte denne kulturen gjennom omtenkssomme beslutninger og ved å bygge et sterkt samsvarsfundament i tråd med vår etiske ånd. Etikk og samsvar definerer oss, og begge er viktige for at vi skal kunne nå målene våre om å bli den mest pålitelige partneren innen landbruk, mat og ernæring.»

– Anna Richo, General Counsel og Chief Compliance Officer

Vår etiske kultur



Siden Cargill ble grunnlagt i 1865, har selskapet handlet ut fra troen om at det å gjøre det rette legger grunnlaget for langsiktig suksess.

Vi jobber for å fremme en kultur av respekt og samarbeid, med fokus på felles etiske standarder og sterke samsvarsprogrammer som gjør det mulig for kundene våre å lykkes og lokalsamfunnene å blomstre.

Våre felles etiske standarder, sammen med våre bedriftsverdier, former våre beslutninger og vår atferd på alle nivåer i organisasjonen.

Gode avgjørelser gjennom diskusjon

Samsvarer avgjørelsen min med retningslinjene våre og aktuelle lover?

JA NEI

Er avgjørelsen min i tråd med våre veiledende prinsipper?

JA NEI

Ville det vært greit om alle visste om avgjørelsen min?

JA NEI

Hvis du kan svare «**JA**» på alle disse spørsmålene, er du sannsynligvis på riktig vei.

Hvis du ikke er sikker på om svaret er «**JA**» eller tror at svaret kan være «**NEI**», bør du be om veiledning fra lederen din eller en annen ressurs som er oppført i retningslinjene.

Vår plikt til å si ifra

Hva skal jeg gjøre hvis jeg oppdager eller mistenker overtredelser?

Selv de mest etiske bedriftene kan ha atferdsproblemer – men det er måten vi håndterer disse problemene på, som viser vår forpliktelse til de veiledende prinsippene våre, og som skiller oss fra andre bedrifter.

Rapportering av overtredelser krever mot, men er det riktige å gjøre. Cargill vil ikke tolerere gjengjeldelse mot noen som i god tro tar opp en bekymring, rapporterer en overtredelse eller deltar i en etterforskning.

Hvor skal jeg begynne?

Snakk med lederen din. Hvis du ikke er komfortabel med det, eller hvis lederen din ikke svarer på passende måte, kan du ta kontakt med følgende:

- Din personalsjef
- Din bedrifts- eller funksjonsleder
- Kontoret for etikk og samsvar på ethics@Cargill.com

Du kan også sende inn en konfidensialitetsrapport via Cargills [etikktелефон](#). Den er tilgjengelig døgnet rundt for ansatte over hele verden. Avhengig av landet du bor i, kan du velge å rapportere anonymt.

Hvordan vil Cargill svare?

Cargill vil undersøke alle rapporter på en rettferdig og passende måte. Vi iverksetter alle nødvendige tiltak for å håndtere eventuelle brudd på noen av retningslinjene våre.

Vi tolererer ikke noe gjengjeldelse mot noen som i god tro sender inn en rapport med en bekymring, eller som samarbeider eller deltar i en etterforskning. Hvis du opplever eller oppdager represalier, enten personlig eller på nettet, ber vi deg rapportere dette til din leder eller en av Si ifra-ressursene ovenfor. Les Cargills [retningslinjer mot gjengjeldelse](#) for veiledning.

Sp. En av mine ansatte har uttrykt bekymringer for en ny lov som gjelder vår virksomhet. Han mistenker at ikke alle på teamet følger loven på riktig måte. Jeg setter imidlertid spørsmålsteget ved konklusjonene hans. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Selv om du er i tvil, skal du ta rapporten på alvor. Takk den ansatte for at han sa ifra og lytt oppmerksomt til bekymringene hans. Still spørsmål som kan avklare saken. Ta grundige notater og videresend den ansattes bekymringer til kontoret for etikk og samsvar, sammen med din egen vurdering. Husk at du ikke skal iverksette en egen undersøkelse av saken. Ta kontakt med kontoret for etikk og samsvar hvis du trenger hjelp.*

VÅRE ETISKE/JURIDISKE ANSVARSOMRÅDER

Vi følger loven

Det å følge loven er grunnlaget for omdømmet vårt og de veiledende prinsippene våre. Vi er en global organisasjon som kan gjøre forretninger over hele verden, og derfor har vi et ansvar for å overholde de lovene som gjelder for virksomhetene våre.



Følge gjeldende lover

Cargill driver virksomhet globalt, og våre ansatte kommer fra ulike land. Som et resultat er våre forretningsaktiviteter underlagt lovene fra mange forskjellige jurisdiksjoner. Noen lover strekker seg utover et lands spesifikke grenser. For eksempel vil visse amerikanske lover om import og eksport, bestiktelser og handelssanksjoner ikke bare gjelde for våre virksomheter i USA, men for våre virksomheter over hele verden. Vi må overholde alle lovene som gjelder for virksomheten vår. Noen ganger kan lovene som gjelder for våre forretningsaktiviteter, være uklare. Hvis du har spørsmål eller bekymringer om loven, kan du ta kontakt med juridisk avdeling.

Sp. Jeg så på nyhetene at det kommer en ny lov om mattrygghet. Ingen har sagt noe om dette på jobben, men jeg lurer på om det gjelder for min jobb på noen måte? Hvis det ikke står i retningslinjene, må jeg da følge det?

Sv. Hvis dette gjelder for arbeidet ditt, må du følge det, selv om det ikke står i retningslinjene. Ta opp bekymringene dine om loven med lederen din eller juridisk avdeling.

VI FØLGER LOVEN

Tredjeparter og juridisk atferd

Hvis du hjelper en tredjepart med ulovlige aktiviteter, kan det skade vårt omdømme og føre til alvorlige rettslige skritt mot både deg og Cargill. Dette kan inkludere bøter og erstatningskrav mot oss. I tillegg til å følge lover som gjelder spesifikt for oss, skal vi ikke utføre handlinger som vi vet, eller burde vite, vil bistå en tredjepart i å bryte loven. Ikke overse tegn på at en tredjepart bruker Cargill for å gjøre noe ulovlig. Hvis du er bekymret for at en tredjepart som du gjør forretninger med, bruker Cargill på denne måten, skal du rapportere det til juridisk avdeling.

Sp. Vi har begynt å jobbe med en ny leverandør. Basert på et par samtaler er jeg bekymret for at leverandøren gjør forretninger på våre vegne i et land som er underlagt økonomiske sanksjoner. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Ta opp bekymringene med lederen din eller kontoret for etikk og samsvar, da vi streber etter å samarbeide med tredjeparter som følger loven.*



Vi driver virksomheten vår med integritet

Vi er stolte over å drive virksomheten vår med integritet. Vi legger stor vekt på konkurranse, men på en rettferdig og etisk måte. Vi verken tilbyr eller aksepterer bestikkelse eller upassende gaver, og vi overholder lovene og forskriftene som støtter rettferdig konkurranse og integritet i markedet.

Antibestikkelser

Vi skal aldri tilby, akseptere eller motta bestikkelser, returkomisjon eller andre korruperte betalinger til eller fra andre, inkludert offentlige tjenstepersoner. Vi sikrer at vi forstår og følger alle gjeldende lover om antibestikkelser og antikorrupsjon, inkludert når vi samhandler med offentlige tjenstepersoner. Vi er nøye når vi velger og samhandler med tredjeparter (som salgsagenter, representanter, konsulenter og distributører) som opptre på våre vegne, og vi sier ifra om eventuelle bestikkelsesovertrædelser. Vi følger også våre aktsomhetsprosedyren mot korrupsjon når vi ansetter eller fortsetter samarbeidet med høyrisikoleverandører (som samhandler med en offentlig tjenstemann på vegne av oss, eller som ble anbefalt til oss av en offentlig tjenstemann) som befinner seg i og/eller leverer tjenester i Latin-Amerika, Afrika, Asia-Stillehavet, Midtøsten eller Øst-Europa.

Bestikkelser er i strid med våre retningslinjer og mange internasjonale lover. Når vi overholder våre retningslinjers krav til antibestikkelser og antikorrupsjon, overholder vi loven og beskytter vår langvarige etiske omdømme. Les Cargills [retningslinjer for antibestikkelse](#) og [aktsomhetsprosedyren mot korrupsjon](#) for veiledning.



Hva er en bestikkelse?

En bestikkelse er å gi eller tilby å gi noe av verdi til noen i bytte mot å påvirke forretningsbeslutninger (for eksempel å få eller beholde forretninger), for enhver annen forretningsfordel eller for å motta en fordel.

Hva betyr «noe av verdi»?

Ting av verdi inkluderer gaver, kontanter, donasjoner, tjenester, jobbtillbud eller noe annet som kan være verdifullt for mottakeren.

Hvem er en «offentlig tjensteperson»?

En offentlig tjensteperson omfatter ansatte i et statlig organ eller et statskontrollert selskap eller organisasjon, en politiker eller politisk parti, eller en ansatt i en internasjonal organisasjon, f.eks. Verdensbanken.

Forretningsgaver og underholdning

Når brukt riktig, kan gaver og underholdning fremme velvilje og styrke gode forretningsforbindelser. I enkelte kulturer kan gaver være både vanlig og forventet. Men siden gaver og underholdning har verdi for mottakeren, skal du vurdere dem varsomt. Vi må unngå situasjoner hvor de kan påvirke eller se ut til å påvirke din eller andres beslutningstaking. Les Cargills [retningslinjer for gaver og underholdning](#) for veiledning.

Ikke ta imot eller tilby gaver eller underholdning som:

- er ekstravagante, ulovlige eller urimelige i henhold til den lokale skikken til giveren eller mottakeren
- sammenfaller med viktige beslutninger som påvirker Cargill, slik at det kan se ut til å påvirke dem på feil måte
- er i form av kontanter eller kontantekvivalenter som gavekort eller kuponger
- ville forårsaket forlegenhet for Cargill eller stille spørsmålstegn ved Cargills integritet



Sp. Etter en lunsj med en distributørrepresentant fikk jeg et dyrt armbåndsur i posten. Det lå med en lapp fra distributøren hvor det sto «For alt du gjør!». Vi har ingen kommende forretningsavgjørelser som omhandler denne distributøren. Kan jeg beholde armbåndsuret?

Sv. *Nei. Verdien på armbåndsuret vil trolig bli vurdert som «ekstravagant». Rapportert til lederen din eller kontoret for etikk og samsvar. Selv om det ikke foreligger noen avgjørelser i nær fremtid som omhandler distributøren, gjør selve verdien av gaven at gaven er upassende. Armbåndsuret kan gi inntrykk av upassende påvirkning på fremtidige beslutninger i forbindelse med distributøren.*

Rettferdig konkurranse

Vi beskytter kundene og markedet ved å overholde lover om rettferdig konkurranse og antitrustlovgivning. Disse lovene oppmuntrer til fri og åpen konkurranse på markedet. De sikrer at kundene kan kjøpe produkter og tjenester av god kvalitet fra flere kilder til lavere priser.

Lover om rettferdig konkurranse og antitrustlovgivning er kompliserte og er ulike fra land til land. Men generelt sett forbyr de at konkurrenter samarbeider for å begrense konkurransen i forbruker- eller arbeidsmarkeder. De forbyr også upassende forsøk på monopolisering av markeder eller prisstyring.

Vi forventer at alle ansatte følger retningslinjene våre og [retningslinjer for konkurranse](#). Vi må være forsiktige i vår samhandling med konkurrenter. Dette gjelder spesielt under handelsorganisasjonsmøter og -arrangementer samt benchmarkinginitiativer.

Sp. Jeg ble kontaktet av en ansatt hos en konkurrent på en konferanse. Vi begynte å prate om et foredrag som nettopp var blitt holdt. Så nevnte hun et nytt produkt som selskapet hennes skulle lansere. Skal jeg fortsette samtalen?

Sv. *Nei. Det er best å holde enhver forretnings samtale med en konkurrent på en minimumsnivå. Det er fare for at du kommer inn på temaer som kan være i strid med konkurranseloven eller forretningshemmeligheter. Begge tilfeller er farlig territorium.*



Hva er en handelsorganisasjon?

En handelsorganisasjon er spesifikk for en kommersiell bransje og gir medlemmene mulighet til å delta i, tilsiktet eller utilsiktet, konkurransehindrende diskusjoner og aktiviteter. Bruk Cargills Trade Association Membership-app for å få godkjenning og veiledning fra Group Lead Lawyer før dere deltar i en.

Vi overholder lover om rettferdig konkurranse og antitrustlovgivning vedrørende riktig innsamling og bruk av konkurranseinformasjon. Når vi innhenter konkurranseinformasjon, driver vi aldri med

- svindel
- uriktige fremstillinger
- eiendomskrenkelse
- andre ulovlige eller uetiske metoder

Ved å følge disse lovene har vi blomstret og vokst gjennom årene – vi trenger ikke å ta snarveier for å lykkes.

Les Cargills [retningslinjer for konkurranse](#) og prinsipper for konkurranselovgivning (Principles of Competition Law) for ytterligere veiledning.

VI DRIVER VIRKSOMHETEN VÅR MED INTEGRITET



Tredjeparts immaterielle rettigheter

Vi respekterer de immaterielle rettighetene til enkeltpersoner og selskaper utenfor Cargill. Vi forsøker ikke å få tak i deres konfidensielle informasjon eller på annen måte bruke deres immaterielle rettigheter på upassende vis.



Hva er immaterielle rettigheter?

Immaterielle rettigheter inkluderer varemerker, opphavsrett, patenter og forretningshemmeligheter. I noen sammenhenger kalles bransjehemmeligheter også konfidensiell informasjon eller know-how.

Hvis du har mottatt konfidensiell informasjon som ikke tilhører Cargill, eller hvis du bruker en annens immaterielle rettigheter uten at du har rett til å gjøre det, skal du rapportere dette til juridisk avdeling.

Du må også overholde alle kontraktsmessige forpliktelser og restriksjoner angående bruken av de immaterielle rettighetene til våre kunder og forretningspartnere.

VI DRIVER VIRKSOMHETEN VÅR MED INTEGRITET

Handelssanksjoner

En rekke land og organisasjoner, som FN, pålegger handelssanksjoner. Det kan være mot visse land, organisasjoner, enheter eller enkeltpersoner. Mange handelssanksjoner gjelder for transaksjoner som gjøres utenfor grensene til landet som innfører sanksjonen.

Noen handelssanksjoner forbyr alle transaksjoner med et bestemt land. Andre forbyr bare visse typer transaksjoner, for eksempel handel med bestemte varer eller tjenester. Les Cargills [retningslinjer for handelssanksjoner](#) for veiledning.

Cargill gjør ikke forretninger med sanksjonerte land, enheter eller enkeltpersoner, med mindre loven tillater det. Hvis arbeidet ditt involverer en internasjonal transaksjon eller annet arbeid som potensielt kan bryte en sanksjon, må du:

- gjøre deg kjent med og overholde eventuelle gjeldende sanksjoner
- unngå å gjøre forretninger med sanksjonerte land, enheter eller enkeltpersoner, med mindre loven tillater det
- rådføre deg med juridisk avdeling før du i det hele tatt vurderer å gjøre forretninger med et sanksjonert land, enhet eller enkeltperson

Handelssanksjonslover er komplekse og endres ofte og raskt for utenrikspolitiske formål. Så, en transaksjon som var tillatt før, kan være ulovlig nå. Rådfør deg med juridisk avdeling og tilgjengelig nettressurser regelmessig.



Sp. Vi vurderer å gjøre forretninger i et land som vi gjorde mye forretninger med for noen år siden, men ikke nylig. Må vi fortsatt sjekke om det finnes noen sanksjoner?

Sv. *Absolutt. Lover om handelssanksjoner endres ofte. Et land som ikke hadde restriksjoner tidligere, kan være underlagt restriksjoner nå. Konsekvensene er alvorlige for å bryte dem. Sjekk nettressurser og ta kontakt med juridisk avdeling for hjelp.*

TILLITEN FRA KUNDENE VÅRE

Vi fører nøyaktige og ærlige registre

Nøyaktige og ærlige registre er avgjørende for å kunne ta fornuftige forretningsbeslutninger og opprettholde integriteten til den økonomiske rapporteringen vår. Forretningsinformasjonen vår må gjenspeile den sanne naturen til transaksjonene våre, uansett form.

Opprette og administrere forretningsregistreringer

Hver dag oppretter vi tusenvis av forretningsregistreringer. Disse omfatter blant annet kundekontrakter, rapporter for tilsynsorganer, timelister og reiseregninger. Av og til blir vår e-post- og telefonkommunikasjon forretningsregistreringer. Vi stoler på at de er nøyaktige, fullstendige og korrekte for å analysere og rapportere om virksomheten vår, slik at vi kan ta gode forretningsbeslutninger. Enhver forretningsregistrering kan bli offentlig gjennom rettsaker, undersøkelser av myndighetene eller en medieforespørsel.

Derfor skal alle forretningsregistreringer vi oppretter, gjenspeile den sanne naturen til transaksjonene våre og omstendighetene, uansett form. Vi skal aldri forfalske en registrering eller prøve å skjule hva som faktisk skjedde. Unngå overdrivelser, fargerikt språk og juridiske konklusjoner i all kommunikasjonen vår.

Under normale omstendigheter følger vi våre tidsplaner for oppbevaring av registreringer når vi avgjør hvilke registreringer som skal tas vare på, og hvilke som skal kasseres. Men det kan finnes unntak fra denne tidsplanen, for eksempel på grunn av rettsaker eller en undersøkelse av myndighetene. Så husk å spørre hvis du er i tvil, og følg instruksjonene du mottar.



Sp. Jeg holder på å rydde kontorplassen min og har oppdaget en eske med papirer som skal makuleres i henhold til vår policy for oppbevaring av registre. Men jeg har nettopp hørt at det er en pågående kundesak på min arbeidsplass. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Ikke send esken til makulering. Rådfør deg med juridisk avdeling for å se om noen av disse dokumentene bør tas vare på i sammenheng med kundesaken.*

VI FØRER NØYAKTIGE OG ÆRLIGE REGISTRE



Finansregnskap og kontroller

Vi bruker finansregnskapet når vi skal rapportere til staten for skattemessige, lovmessige og statistiske formål. Vi overholder gjeldende regnskapsregler når vi samler inn og deler vår finansielle informasjon. Vi forbereder og arkiverer skattemeldingen og andre innleveringer i samsvar med alle skattelover.

Hvis jobben din innebærer å levere finansiell informasjon til behandlingsansvarlig organisasjon eller skatteavdelingen, må du sørge for at den leveres i tide. Du må også bekrefte både nøyaktigheten av informasjon og din overholdelse av Cargills retningslinjer. Hvis du ikke klarer å levere nøyaktig informasjon til riktig tid, kan det i disse tilfellene føre til betydelig juridisk og kommersiell risiko for Cargill. Kontakt skatteavdelingen for skatterelaterte spørsmål og din behandlingsansvarligkontakt for finansrelaterte spørsmål. Les Cargills [retningslinjer for finansregnskap og kontroller](#) for veiledning.

Vi overholder forretningspliktene våre

Forretningsforholdene våre er bygget på gjensidig tillit, og det har de vært gjennom hele Cargills historie. Vi bygger opp og opprettholder tilliten til kundene og andre forretningspartnere ved å kommunisere ærlig, respektere informasjonen som gis til oss og stå for forpliktelsene våre.



VI OVERHOLDER FORRETNINGSPLIKTENE VÅRE

Tillit til forretningsrelasjoner

Å overholde forpliktelsene våre overfor kundene og forretningspartnerne våre handler om mer enn bare å oppfylle vårt kontraktsansvar. Den gjensidige tilliten vi har i vår forretningsrelasjon med kunder, leverandører, forhandlere, konsulenter, andre forretningspartnere og hverandre, betyr så mye mer.

Å opprettholde den gjensidige tilliten til våre forretningsforbindelser krever at vi:

-  **Kommuniserer ærlig**
Vi kommuniserer ærlig om våre produkter og tjenester. Dette omfatter også samtaler, kontrakter, salgsmateriale, e-poster og all annen kommunikasjon.
 -  **Outsourcer ansvarlig**
Vi samarbeider med leverandører som har verdier som samsvarer med våre egne, og vi forventer at leverandørene våre følger våre etiske retningslinjer for leverandører.
 -  **Forplikter oss til det vi kan gjennomføre**
En forpliktelse betyr **ethvert** løfte, ikke bare dem som står i kontrakten. Ikke lov for mye og ikke forplikt deg til noe som Cargill ikke kan levere.
 -  **Håndterer endringer i forpliktelsene på en ansvarlig måte**
Hvis vi ikke er i stand til å oppfylle en forpliktelse vi har kommet med, skal vi samarbeide med den berørte kunden eller forretningspartneren for å finne en løsning og diskutere neste trinn. Sørg for at eksisterende kontrakter blir korrekt endret (revidert) eller, om nødvendig, avsluttet.
 -  **Respekterer og beskytter konfidensialitet og eierskapsrettigheter**
Vi beskytter immaterielle rettigheter som er betrodd oss, like grundig som vi beskytter våre egne.
 -  **Behandler personopplysninger med omhu**
Vi kan samle inn, oppbevare eller behandle personopplysninger om våre kunder, leverandører, brukere av digitale applikasjoner eller andre utenfor Cargill. Hvis du håndterer slike opplysninger, må du sørge for at de er beskyttet og brukt på lovlig og riktig måte. Les Cargills [retningslinjer for personvern av bedriftsinformasjon](#) for veiledning.
-
- Sp.** Jeg ser ut fra planen vår at vi kommer til å være sent ute med en levering. Hva bør jeg gjøre?
- Sv.** *Informer den berørte kunden eller forretningspartneren med en gang. Ingen ønsker å gå over en tidsfrist, men det er verre når forsinkelsen ikke håndteres riktig. Gjør det du kan for å formilde virkningen av forsinkelsen. Husk at det kan være nødvendig å endre kontrakten.*

VI OVERHOLDER FORRETNINGSPLIKTENE VÅRE

Statlige kontrakter

Vi gjør forretninger med offentlige instanser. Dette kan være både nasjonale, statlige, provinsielle og lokale. Lovene og kravene til våre statlige kontrakter er vanligvis mye strengere enn for kontrakter med kommersielle kunder.

Det er for eksempel ofte totalforbud mot å tilby gaver til offentlige tjenestepersoner, til og med gaver med minimal verdi. Avsløring av detaljert informasjon om selskapet vårt og aksjonærer kan også være nødvendig under disse kontraktene. Og grunnleggende salgsrelatert kommunikasjon kan reguleres når offentlige tjenestepersoner er involvert.

Hvis du jobber med statlige kontrakter, sørg for at du:

- forstår fullt ut de spesielle juridiske reglene og kontraktsvilkårene som gjelder for det aktuelle kundeforholdet
- vet hvilke kontraktskrav som gjelder for tredjeparter, som konsulenter, forhandlere, distributører eller leverandører
- vet at tredjeparten er klar over kravene og kan innfri dem



Sp. Jeg skal tildele et av teamene mine et prosjekt som involverer en statlig entreprenør. Teamet er et av mine mest erfarne. Men de har aldri jobbet med statlige entreprenører, bare selskaper i privat sektor. Er det flere forholdsregler vi må ta?

Sv. *Absolutt. Statlige kontrakter har mange spesialkrav som andre kontrakter ikke har. Få juridisk avdeling involvert og sørg for at teamet og eventuelle tredjeparter du jobber med, kjenner til reglene som gjelder for kontrakten. Spesifikk informasjonsdeling kan kreves. Statlige kontrakter har også vanligvis regler for salg, gaver og bestiktelser som er mer rigide enn dem som gjelder for forhold i privat sektor.*

VÅRE ANSATTE

Vi behandler våre ansatte med verdighet og respekt

Vi oppnår målene våre gjennom folket vårt. Vi tilbyr en trygg arbeidsplass og verdsetter de unike bidragene fra det globale teamet vårt, slik at de som støtter Cargills mål, kan nå sitt eget individuelle potensial. Vi er forpliktet til å respektere menneskerettighetene til Cargill-ansatte og alle hvis levebrød vi berører.

Helse og sikkerhet

Vi mener at alle jobber kan utføres trygt. Arbeidsplasser uten skader og dødsfall er mulig. Det å sikre at alle kommer seg trygt hjem fra jobb hver dag, er kjernen i virksomheten vår. Vi forventer en urokkelig forpliktelse til disse målene fra alle Cargill-ledere og -ansatte samt entreprenører.

Denne forpliktelse krever at vi:

- overholder alle helse- og sikkerhetslover
- overholder våre egne sikkerhetskrav som ofte går utover de juridiske
- forbedrer sikkerhetsytelsen kontinuerlig ved å lære av andre, både i og utenfor organisasjonen
- etablerer aggressive sikkerhetsmål
- anerkjenner folk som forbedrer sikkerhetsprosessene
- insisterer på en kultur som krever at alt arbeid, uansett hvor presserende, skal utføres på en trygg måte



Alle ansatte må følge helse- og sikkerhetslover og selskapskravene som gjelder for jobbene deres. Ta forholdsregler for å beskytte deg selv, dine medansatte og besøkende. Rapport eventuelle hendelser, usikre rutiner eller sikkerhetsproblemer du er vitne til, til lederen din. Cargill-ledere må sørge for at alle de har under seg, får opplæring, programmer og ressurser til å utføre jobbene sine trygt. De må også sørge for at utformingen og prosessene ved anleggene våre legger til rette for trygg arbeidsforhold.

Les Cargills [retningslinjer for miljø, helse og sikkerhet](#) og Cargill HMS-policyhåndbok for veiledning.

VI BEHANDLER VÅRE ANSATTE MED VERDIGHET OG RESPEKT

Menneskerettigheter

Vår forpliktelse til menneskerettigheter er grunnleggende for de veiledende prinsippene våre. Å respektere disse rettighetene er i tråd med våre verdier om å gjøre det som er rett og å prioritere mennesker. Våre [retningslinjer for menneskerettigheter](#) sørger for at vi:

- utfører forretningsaktivitetene slik at vi tar hensyn til helsen og sikkerheten til dem hvis liv de berører
- respekterer rettighetene til arbeidere til å danne eller bli med i en lovlig anerkjent arbeidsorganisasjon, hvis de velger det, uten frykt for represalier, trusler eller trakassering
- behandler alle arbeidere med verdighet og respekt, og gir et følelsesmessig og psykologisk trygt og inkluderende arbeidsmiljø
- gir konkurransedyktig, rettferdig og rimelig lønn, som omfatter en levelønn som støtter våre ansatte og deres familie
- overholder gjeldende lover for arbeidstimer, inkludert overtidstimer
- handler for å eliminere enhver form for tvangsarbeid – og arbeider for å utrydde barnearbeid – fra egen drift og forsyningskjedene våre
- respekterer landressurser og ansettelsesrettigheter for alle, spesielt for urfolk, lokalsamfunn og etniske grupper eller minoritetsgrupper



VI BEHANDLER VÅRE ANSATTE MED VERDIGHET OG RESPEKT



Styrke gjennom mangfold

Cargill omfavner variasjonen av bakgrunner og livserfaringer som våre ansatte tilfører jobben. Vår arbeidsstyrke representerer perspektivene til mange forskjellige sosiale grupper. Disse omfatter forskjellige kjønn, språk, lokale skikker, fysiske evner, etnisiteter, religioner, seksuelle orienteringer, kjønnsidentiteter, livserfaringer og sosioøkonomiske statuser. Vi har også egne måter å tenke på, uttrykke oss på og løse problemer på.

For å kunne være en vellykket og effektiv global organisasjon, må vi:

- respektere menneskehetens mangfold
- akseptere forskjellene våre
- anerkjenne at vår egen måte å tenke på ikke er den eneste måten

- anerkjenne at ulike synspunkter som kommer som følge av varierte bakgrunner, ikke er svakheter, men faktisk styrker
- innfri behovene til vår globale organisasjon og mangfoldige kundebase

Vi gir like ansettelsesmuligheter til alle eksisterende og potensielle ansatte. Dette betyr at vi tar våre ansettelsesbeslutninger uten hensyn til personlige egenskaper, for eksempel etnisitet, hudfarge, kjønn, alder, funksjonshemming eller andre egenskaper som er beskyttet av loven. Ulovlig diskriminering og gjengjeldelse mot noen for enten å dele en bekymring, rapportere misbruk eller delta i en etterforskning tolereres ikke hos Cargill. Dette gjelder for måten vi behandler hverandre, våre kunder og alle vi samhandler med eller gjør forretninger med.

Les Cargills [globale retningslinjer for anti-diskriminering](#) og retningslinjene for anti-diskriminering/like ansettelsesmuligheter på ditt sted for veiledning.

Sp. Jeg er leder for en ansatt som nylig konverterte til en annen religion. Før tilhørte vi samme menighet, og jeg er ikke enig i beslutningen hennes. Hun ber om fri for religionsutøvelse. Hva er mine forpliktelser her?

Sv. Du har en plikt til å sørge for rimelig tilrettelegging for religionsutøvelse. Det ville vært misbruk av ditt skjønn å diskriminere eller trakassere henne på noen måte bare fordi du ikke er enig med hennes beslutning om å konvertere. Vi respekterer hverandres religiøse valg, selv om de står i kontrast til våre egne.

VI BEHANDLER VÅRE ANSATTE MED VERDIGHET OG RESPEKT

Trakassering

Vi tolererer ikke trakassering av noe slag. Dette gjelder for hvordan vi behandler hverandre, våre kunder og alle vi samhandler med eller gjør forretninger med. Vi oppfører oss på en måte som er i samsvar med våre verdier om å prioritere mennesker og gjøre det som er rett, og vi følger gjeldende lover. Les Cargills [globale retningslinjer for anti-trakassering](#) for veiledning.

Hvis du opplever eller ser trakassering, skal du rapportere det umiddelbart til en overordnet eller personalavdelingen. Du kan også sende inn en konfidensialitetsrapport til MyHR eller [etikktelenen](#).

Sp. Jeg begynte å jobbe på et nytt team og la umiddelbart merke til at en medarbeider forteller seksuelle vitser og utfører seksuelle bevegelser på arbeidsplassen. Denne medarbeideren kom bort til meg og begynte å stryke meg på ryggen, noe som var veldig ubehagelig. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Denne oppførselen er uakseptabel og utgjør muligens også seksuell trakassering, noe som er forbudt i henhold til Cargills retningslinjer. Du bør rapportere denne oppførselen til lederen din eller personalavdelingen, eller ved å sende inn en forespørsel gjennom MyHR eller en rapport via [etikktelenen](#).*



Hva er trakassering?

Trakassering er uønsket oppførsel som skaper et skremmende, fiendtlig eller støtende miljø ved å fokusere på en personlig karakteristikk som er beskyttet av loven, for eksempel etnisitet, kjønn, funksjonshemming og lignende. Dette kan være fysisk, verbalt (som fornærmelser, vitser og støtende bemerkninger), skriftlig, elektronisk eller nettbasert atferd herunder sosiale medier.

Hva er seksuell trakassering?

Eksempler på seksuell trakassering kan omfatte:

- upassende vitser eller kommentarer som omhandler kjønn, utseende, tiltrekning eller sex
- uønsket seksuell oppmerksomhet og oppførsel, herunder e-post, fysiske samtaler og/eller tekstmeldinger
- uønskede seksuelle forslag eller uttrykk
- uønsket berøring
- løfter om særbehandling i bytte mot seksuelle handlinger, eller at ansettelsen er betinget av å begå seksuelle handlinger

VI BEHANDLER VÅRE ANSATTE MED VERDIGHET OG RESPEKT

Voldsfri arbeidsplass

Alle har rett til å jobbe på en trygg arbeidsplass. Dette omfatter også å være fri for handlinger og trusler om vold. Vi tolererer ikke voldshandlinger eller trusler om vold fra ansatte eller tredjeparter. Vi tar alle rapporter om vold på alvor.

Alle må bidra til å opprettholde en voldsfri arbeidsplass. I tilfeller av overhengende fare, må du ringe politi. Hvis du opplever eller er vitne til en handling eller trussel om vold, skal du rapportere det til personalavdelingen, enhver overordnet eller politi. Du kan også bruke MyHR eller Cargills [etikktelefon](#).

Les Cargills [retningslinjer for voldsfri arbeidsplass](#) for veiledning.

Sp. Jeg så at en av mine medarbeidere konfronterte en annen medarbeider. Hun ble rasende og slo knyttneven i skrivebordet. Deretter ropte hun en voldelig trussel på ham. Kan en trussel telle som vold som bryter retningslinjene våre?

Sv. *Ja, trusselen og det truende knyttneveslaget vil falle inn under forbudet mot vold i henhold til retningslinjene våre.*



VI BEHANDLER VÅRE ANSATTE MED VERDIGHET OG RESPEKT



Alkohol og rusmidler

Cargill tilbyr en trygg og sikker arbeidsplass. Misbruk av rusmidler, alkohol og andre kontrollerte stoffer på jobben eller på jobbrelaterte arrangementer er forbudt.

Vi forventer at ansatte ikke er påvirket av rusmidler når de jobber i regi av oss. Produksjon, oppfordring, distribusjon, besittelse eller bruk av uautoriserte rusmidler, alkohol og andre kontrollerte stoffer ved Cargills anlegg er også forbudt. Alkoholholdige drikker kan serveres ved selskapsgodkjente sosiale funksjoner i samsvar med våre retningslinjer for rusmidler og alkohol. Dersom du tar reseptbelagte medisiner som kan svekke din evne til å jobbe eller som utgjøre en trussel mot sikkerhet, skal du rådføre deg med personalavdelingen, lederen din, ditt lokale HMS-personell og/eller selskapets legetjeneste (der det finnes). Dine resepter / medisinske opplysninger vil bli behandlet konfidensielt iht. Cargills retningslinjer.

Se Cargills retningslinjer for alkohol og rusmidler for ditt sted for veiledning.

Sp. En arbeider jeg overvåker, har redusert produktiviteten sin. Etter at jeg spurte henne om dette, brøt hun sammen i gråt og fortalte at hun var redd for at hun hadde et alkoholproblem. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Vi bryr oss om velværet til alle våre ansatte. Vi kan selvsagt ikke tolererer drikking av alkohol på jobb. Men vi tilbyr hjelp til dem som er klare til å motta den. Rådfør deg med personalavdelingen for ressurser som kan deles med den ansatte.*

VÅRT SELSKAP OG VÅRE LOKALSAMFUNN

Vi beskytter Cargills informasjon, eiendeler og interesser

Vi stoler på at alle fungerer som forvaltere av organisasjonen. For å bevare Cargills verdier beskytter vi informasjonen og eiendelene som gis til oss, og unngår situasjoner der personlige interesser kan påvirke forretningsevnen vår.

Cargills eiendom og ressurser

Vi beskytter Cargills eiendom og ressurser. Disse omfatter både våre fysiske eiendeler, som våre anlegg, materialer og utstyr, samt våre kommunikasjonssystemer, som våre datamaskiner, internett-tjeneste, telefoner og e-poster.

Personvern for ansatte

Vi kan samle inn, oppbevare eller behandle personopplysninger for ansettelsesformål. Vi håndterer denne informasjonen på lovlig og riktig måte og beskytter den mot avsløring. Les Cargills [retningslinjer for personvern for ansettelsesinformasjon](#) for veiledning.



VI BESKYTTER CARGILLS INFORMASJON, EIENDELER OG INTERESSER



Cargills intellektuelle eiendom

Cargills intellektuelle eiendom er en av de mest verdifulle eiendelene våre. Dette omfatter opphavsrett, patenter, varemerker og forretningshemmeligheter. Med mindre du vet at informasjon kan deles, skal du anta at den er konfidensiell.

Du skal aldri avsløre konfidensiell informasjon til noen utenfor selskapet med mindre du har eksplisitt godkjenning og dette dekkes av en avtale om taushetsplikt, hvis aktuelt. Selv internt i Cargill skal du ikke dele slik informasjon med mindre personen har et forretningsmessig behov for å vite det.

Hvis du lager eller innoverer på jobben, må du sørge for at du forstår hvordan du beskytter de immaterielle rettighetene som følger av arbeidet ditt. Det kan for eksempel hende at du må føre registre, rapportere om forskning og utvikling eller bistå med å skaffe patenter på vegne av Cargill.

Se Cargills [retningslinjer for opphavsrett](#), [retningslinjer for varemerker](#) og [retningslinjer for konfidensiell informasjon](#) for veiledning.

Sp. Jeg har oppdaget at noen har lagt igjen en fil på pauserommet vårt som inneholder en detaljert kundeliste. Det var ikke merket som konfidensiell. Hva bør jeg gjøre?

Sv. *Selv om den ikke er merket som det, skal du behandle den som konfidensiell og rapportere det du har funnet til din leder. En kundeliste er en typisk forretningshemmelighet som kan være nyttig for konkurrenter hvis den blir oppdaget. Dette er verdifull informasjon, og en avsløring kan redusere dens verdi.*

VI BESKYTTER CARGILLS INFORMASJON, EIENDELER OG INTERESSER

Innsidehandel

Cargill forbyr:

- handel med «vesentlig ikke-offentlig informasjon» om tredjeparts- eller partnerselskaper med børsnoterte verdipapirer (inkludert gjeldspapirer)
- å kommunisere «vesentlig ikke-offentlig informasjon» til andre på en måte som bryter loven
- denne oppførselen, som ofte kalles «innsidehandel», som er ulovlig de fleste steder og kan føre til strenge straffer for både deg og Cargill, selv om du ikke profitterer på overtredelsen.

Informasjon er «vesentlig» dersom det er sannsynlig at en fornuftig investor ville ansett den som viktig i en investeringsbeslutning.

Sp. Jeg diskuterer av og til arbeidet med broren min. Risikerer jeg å bryte lover om innsidehandel ved å fortelle ham noe som ikke er offentliggjort?

Sv. *Ja. Retningslinjene våre forbyr deling av viktig, ikke-offentlig informasjon med andre, for eksempel broren din, siden den person senere kan handle på bakgrunn av denne informasjonen, og dette er i strid med loven. Konsekvensene for innsidehandel kan omfatte betydelige strafferettslige og økonomiske konsekvenser. Så du bør ikke dele denne typen informasjon.*

Derivattransaksjoner

Cargill inngår derivattransaksjoner, herunder futures, swapper og opsjoner, over hele verden. Vi inngår disse transaksjonene på organiserte markedsplasser og bilateralt med motparter.

Personlig handel med råvarederivater der Cargill handler eller har posisjoner (kjent som «In-Scope Products» (underlagte produkter)) skaper bekymringer for interessekonflikter. Så før du handler med underlagte produkter, må du opplyse at du har til hensikt å gjennomføre disse handlene og få godkjenning fra lederen din, gruppe- eller funksjonsleder og fra DCC (Derivatives and Commodities Compliance – samsvar for derivater og råvarer).

I tillegg skal du ikke handle andre produkter som kan skape en interessekonflikt iht. Cargill-ansvaret ditt, uten først å si ifra om handelen og få forhåndsgodkjenning.

Se våre [retningslinjer for trading for ansatte](#) for ytterligere veiledning. Cargills DCC-team tilbyr også informasjon og ressurser om trading med derivater og råvarer på My Connects under Functions → Law → Ethics & Compliance → Derivatives & Commodities Compliance. Spørsmål eller forespørsler kan sendes på e-post til derivatives-compliance@cargill.com.

VI BESKYTTER CARGILLS INFORMASJON, EIENDELER OG INTERESSER

Interessekonflikter

Vi unngår situasjoner hvor våre personlige interesser kan påvirke forretningsvurderinger på en upassende måte, eller det kan se ut som om de gjør det. Disse situasjonene kalles «interessekonflikter», fordi det er en konflikt mellom personlige og jobberelaterte interesser.

Eksempler på situasjoner der en konflikt kan oppstå, inkluderer:

- utenfor arbeidet, for eksempel å jobbe for en konkurrent eller konkurrere med Cargill med en sidevirksomhet
- personlige forhold, for eksempel å ansette et familiemedlem eller innleie dem som leverandør
- forretningsmuligheter oppdaget på jobben og brukt til egen vinning i stedet for Cargills
- gaver eller underholdning som påvirker – eller kan se ut til å påvirke – din forretningsvurdering
- rapporteringsordninger (enten direkte eller indirekte) med en annen ansatt som du har et personlig forhold til (nær venn, romantisk eller intimt forhold)

Det er ikke alltid like klart om en aktivitet kan skape interessekonflikter. Rådfør deg med lederen din eller kontoret for etikk og samsvar hvis det er en mulighet for en konflikt. Vi må opplyse om alle potensielle interessekonflikter, også når vi er usikre på om det er konflikter, slik at vi kan bekrefte om det er faktiske konflikter og hvordan vi kan håndtere dem på best mulig måte.

Se Cargills [retningslinjer for interessekonflikter](#) for veiledning.



Sp. Jeg sitter i et utvalg som skal velge ny leverandør. Svigerinnen min har investert i en av de aktuelle leverandørene og vil tjene på at vi valgte denne leverandøren. Hva bør jeg gjøre?

Sv. Fortell om din svigerinnes investering så snart som mulig til lederen din eller annet passende personale. Du må kanskje trekke deg fra utvalget på grunn av denne avgjørelsen. Når du er i tvil om det foreligger en interessekonflikt, skal du alltid si ifra så snart som mulig.

Vi er en ansvarlig global borger

Bredden i virksomheten vår gjør at Cargill kan nå nesten alle aspektene av samfunnet. Med den globale rekkevidden følger et ansvar for å forstå og håndtere innvirkningen vi har. Vi opprettholder strenge miljø- og matsikkerhetsstandarder innenfor virksomheten vår og deler den globale kunnskapen vår og erfaringene våre for å møte økonomiske og sosiale utfordringer.

Håndtere vårt klimaavtrykk

Vi håndterer vårt klimaavtrykk og bidrar til å bevare naturressurser. Vi følger miljølovgivningen og våre egne strenge krav for å forbedre våre resultater. Dette inkluderer:

- Omhyggelig gjennomgang av miljøpåvirkninger
- Avfallsminimering
- Effektiv ressursbruk

Vi evaluerer miljøpåvirkningen av og innhenter alle nødvendige tillatelser og godkjenninger før vi gjør vesentlige endringer i virksomheten vår, for eksempel et nytt anlegg eller et større investeringsprosjekt.

Alle Cargill-ansatte må følge aktuelle miljølover og selskapskrav. Dette inkluderer rask respons på, og begrensning av, enhver innvirkning fra miljøhendelser eller overtredelser. Våre ledere må sørge for at ansatte har opplæring og ressurser til å oppfylle dette ansvaret.

Les Cargills [retningslinjer for miljø, helse og sikkerhet](#) og Cargill HMS-policyhåndbok for veiledning.



VI ER EN ANSVARLIG GLOBAL BORGER



Mat- og førsikkerhet

Vi har en forpliktelse til å produsere trygg mat og fôr hver gang, overalt. Cargill har en sterk kultur for matsikkerhet i hele systemet vårt. Dette inkluderer et verifiseringsprogram for eksterne leverandører, en robust matsikkerhetsplan i hvert anlegg og sanitære transportkrav.

Alle Cargill-ansatte er ansvarlige for mat- og førsikkerhet. Våre anleggsledere sørger for at ansatte har nødvendig opplæring og ressurser til å utføre dette ansvaret. Vi deler informasjon om mat- og førsikkerhet både internt og eksternt, og vi oppmuntre våre ansatte til å komme med gode ideer. Les Cargills [retningslinjer for produkters trygghet, kvalitet og forskrifter](#) og Cargills håndbok for policy om global mattrygghet for veiledning.

Sp. Virksomheten min opererer i et utviklingsland og konkurrerer med selskaper som ikke har Cargills strenge krav til matsikkerhet, noe som gir Cargill en konkurranseulempe. Kan vi ikke bare overholde lovene i utviklingsland?

Sv. *Nei. Siden vi berører den globale matforsyningskjeden på så mange måter og steder, tar vi med vilje en kraftigere og omfattende tilnærming for å sikre sikkerheten til mat- og fôrproduktene våre.*

VI ER EN ANSVARLIG GLOBAL BORGER

Berikede lokalsamfunn

Vi bruker vår kompetanse til å bidra til å løse økonomiske, miljømessige og sosiale utfordringer i lokalsamfunnene våre. Vi samarbeider med et bredt spekter av statlige og private aktører. Sammen bidrar våre ansatte og virksomheter med tid, talent og økonomiske ressurser for å takle vanskelige saker som ikke kan løses av én organisasjon alene. Dette handler om å være en ansvarlig global borger. Vi stiller høye krav til oss selv, og vi oppfordrer andre også til å gjøre det.

Kontakt ditt lokale bedriftsansvarsteam for veiledning om hvordan virksomheten eller funksjonen din kan støtte verdige prosjekter i våre lokalsamfunn. Les Cargills [retningslinjer for veldedige bidrag](#) for veiledning.

Politisk aktivitet

Cargill respekterer sine ansattes rett til å delta i den politiske prosessen og i de politiske aktivitetene de ønsker. Men ansatte må holde personlige politiske aktiviteter og synspunkter atskilt fra sitt arbeid for Cargill. Ikke bruk Cargills ressurser, f.eks. våre anlegg, e-post eller varemerker, i sammenheng med dine egne politiske aktiviteter. Vi må unngå å gi inntrykk av at Cargill støtter et spesifikt politisk syn, selv om du støtter dette.

Bedriftens politiske aktivitet, inkludert bidrag og lobbyvirksomhet, er sterkt regulert. Myndighetskontaktteamet administrerer Cargills politiske aktiviteter. Virksomheter og funksjoner bør kontakte myndighetskontakten for gjennomgang og godkjenning før ethvert politisk bidrag på Cargills vegne. Disse bidragene kan omfatte støtte til en kandidat, et parti, en kampanje, en offentlig tjenesteperson eller en avstemningssak, eller for å fremme en lobbyvirksomhet. Dette bidrar til å sikre at politiske aktiviteter på vegne av Cargill overholder loven og er i samsvar med organisasjonens interesser.





Ressurser for å rapportere en bekymring

Husk at dersom du er vitne til eller mistenker kritikkverdige forhold, er du pliktig til å rapportere det.

Dette vil kreve mot, men det er det rette å gjøre.

Snakk med lederen din, eller ta kontakt med en av disse:

Din personalsjef

Din bedrifts- eller funksjonsleder

Kontoret for etikk og samsvar på ethics@Cargill.com

Du kan også sende inn en konfidensialitetsrapport via **Cargills etikktelefon**.

Den er tilgjengelig døgnet rundt for ansatte over hele verden.

Avhengig av landet du bor i, kan du velge å rapportere anonymt.



Cargills etiske retningslinjer
© 2024 Cargill, Incorporated. Med enerett.